

Maden İş Yardım Sandığı biriktirme kısmı yürürlüğe girmiştir

(Baştarafı 3. sayfa)

İçin müracaat eden hesap sahiplerine sebep aranmaksızın borç verilir.

Borç almak iş için hesap sahiplerinin yerine getirmek için mükellet oldukları şartlar şunlardır:

a) En az altı ay önceden sandığın biriktirme Fonu - da hesap açılarak bir hesap cüzdanı alınmış olmak,

b) Son altı ay içerisinde asgari Onar lira, her ay san- diğa para yatırmış olmak, c) Borç miktarını karşılaya- bilmek miktarda, diğer he- sap sahipleri arasında kefil- tedarkı etmek,

MADDE 51 — Borç verilir- ken, tesbit edilecek aylık tak- sit miktarı, Borçlu hesap sa- hibi'nin borç istediği anda i- çerisinde bulunan takvim a- yına tekaddüm eden son üç aylık kazanç ortalamasının dörtte birinden fazla olamaz ve borç miktarı en geç bir senede ödenilecek şekilde olmak şartı ile, Bu son üç ay içerisinde aylık ortalama kazanç üç mislini geç- mez.

MADDE 52 — Her hesap sahibi, diğer bir veya bir kaç hesap sahibine, ancak kendi hesabında bulunan para mik- tarı kadar kefil olabilir. Ke- fil olunan miktar için ikin- ci bir kefalet hakkı olmadığı- gibî, Borçlu borcunu ödeme- diğince, Kefil hesap sahipleri kendi hesaplarında kefalet- le ilgili paralarını sandıktan çekemezler.

MADDE 53 — Kefil he- sap sahipleri, mutlakla mü- teselsil ve müsterek kefil- ler. Ve borcun ödenmesinde birincil derecede mes'uldürler.

MADDE 54 — Borçlu he- sap sahibi, borç takistlerini mutlakla tesbit edilmis za- man içerisinde muntazaman ö- demeye mecburdur. Eğer tak- stler zamanında muntazam ödenmiyorsa, birinci defa ya- zılı olarak kendisine ifta'e edil- lir ve durumdaki kefil- ler de haberdar edilir, iltiharı Borçlu tarafından Tebliğül- tarihinden itibaren en geç üç- di gün içerisinde ödenmeyen takist-ler, diğer borçluların ken- di hesabında para varsa he- sabındaki miktardan, yoksa kefil-lerinden en müsait dur- rundan olan birisinin hesa- bından, taksit miktarı mah- sup edilerek ödetilir. Ve aklaklısına yazılı olarak bil- dirilir. Bu durum karşısında Borçlu veya alacak Kefilin i- tiraz hakkı yoktur.

MADDE 55 — Borç tak- stlerinin muntazaman vaktin- de ödenmesi sebebi ile, ken- disine üç defa iltihaz edilen borçlu hakkında, diğer hesap sahiplerinden en az beş ta- rafından üçüncü iltihazname- nin tebliğül tarihinden itiba- ren en geç on gün içinde ya- zılı teminat verilmediği tak- dirdir, Borçlunun Biriktirme Kısmında ağırlık bulunan he- sabı derhal kapatılır. Ve bir- daha kendi ismine hiç bir su- retle aynı şekilde bir hesap açamaz. Diğer taraftan bor- cun kalan kısmı kefil-lerin zim- metine geçirilir. Ve her tak- sit tarihinde taksit miktarı, kefil-lerin hesaplarından mah- sup edilmek suretiyle Kefil- lere ödetilir. Ve alakalı ke- fil- yazı ile mahallat verilir.

Kefilin bu durum karşısında Sandığa karşı hiç bir iltihaz hakkı yoktur.

MADDE 56 — Borcunu ö- demekten istina eden Borç- lu hesap sahibinin sandıktan

tamamen ilgisiz kesiildiği gibi, Sandığın Hayiyet Divanı san- dık hissesi, tertip ve teberül- lerden gelen gelirlerden ibaret- tir.

MADDE 57 — Hesap sahi- plerinin hesabındaki ilk yirmi beş lira kefalet olarak g's- terilemez. Borç talibinde bu- lunan hesap sahibi dahi, ken- di hesabındaki ilk yirmi beş- liranın borca karşılık göste- remez. Hesap sahipleri borç- talebi sırasında, hesabındaki ilk yirmi beş liranın sonras- nı borcuna karşılık olarak gösterirler. Eğer bu miktar, istediği borcu karşılamıyorsa ancak o takdirde, fazla mik- tar karşılığı olarak diğer he- sap sahipleri arasında kefil- bulmaya mecbur tutulur.

MADDE 58 — Taksit Müd- detleri en çok bir aydan da- ha fazla olamaz. MADDE 59 — Borç mik- tarı kaç taksitte ödenmiş ol- muyorsa, son taksitte, taksit ödeme sayısı kadar Yüzde Fa- iz tahakkuk ettirilir. Bu Faiz- aslında bir faiz olmayıp, ya- pılan muamele masrafları ka- şılamak içindir. Taksitlerin za- manında ödenmemelerinden mütevellit yapılan her iltih- az için de ayrıca yüzde bir faiz tahakkuku yapılır.

MADDE 60 — Her senenin Ocak ayı içerisinde, bir ev- velki senenin sandık Bânço- su çıkarılır. Hesap sonunda sermayenin 48. Maddedeği i- lde çalıştırılmasından elde edilecek masraf fazlası ha- sıl bulunur. Eğer senin içe- risinde sermayeye, biriktirme Fonundan biriken paradan başka sandığın diğer mevdu- atından yüzde ne kadar ka- rıştırılmışsa, masraf fazlası o- larak elde edilen hesabın yüzde o kadari sandığın esas- na sermayesine intikal etti- rilir. Masraf fazlası hasıla- nın bundan sonra kalan kıs- mının, yüzde yedisini beşi he- sap sahipleri arasında, he- saplardaki mevduatları nis- betinde taksim ederek he- saplarına geçirilir. Ve he- saplarının diğer umumî du- rumları ile birlikte yazılı o- larak hesap sahiplerine bildi- rilir.

MADDE 61 — Selâhiyetli- l'rarlar Türkiye MADEN- İŞ Sendikasının Genel İdare- Kuruluna tesbit edilir. Ve ya- bu husustaki en kestirme hal şekli karar altına alınır. Sendika Başkanı ile Genel Merkez Muhasibi ve Veznedar- ı tabii olarak Selâhiyetli im- za sahibidirler.

MADDE 62 — Bu tüzükün muhtelif yerlerinde, muhte- rin en geç on gün içinde ya- zılı teminat verilmediği tak- dirdir, Borçlunun Biriktirme Kısmında ağırlık bulunan he- sabı derhal kapatılır. Ve bir- daha kendi ismine hiç bir su- retle aynı şekilde bir hesap açamaz. Diğer taraftan bor- cun kalan kısmı kefil-lerin zim- metine geçirilir. Ve her tak- sit tarihinde taksit miktarı, kefil-lerin hesaplarından mah- sup edilmek suretiyle Kefil- lere ödetilir. Ve alakalı ke- fil- yazı ile mahallat verilir.

MADDE 63 — Sandığın ge- liri, 64. Madde gereğince Sen- dika adalatından her ay so- nu intikal ettirilecek yüzde 5- 10 ile, ancak davaları hitamında 65. madde gereğin- de alınan yüzde en, 60. mad- de gereğince biriktirme fo- nundan intikal ettirilecek mas- raf fazlası hasıladan sandık hissesi, tertip ve teberül- lerden gelen gelirlerden ibaret- tir.

MADDE 64 — Türkiye MA- DEN - İŞ Sendikasının her ay başı, aylık bilançosu yapı- lırken, aidaat gelirinin yüzde (5 - 50) si Genel Başkan- ın emriyle yardım sandığı- na intikal ettirilir. Genel Ba- şkanlıkta yüzde nisbeti tes- bit edilirken, o ay içerisinde ki Sosyal Yardımlar bakımın- dan Sandık gideri gözönün- de bulundurulur.

MADDE 65 — Üyelerin, bir alacağı tazammüm eden ve Sendika Hukuk Servisi de- rinden takip ve niteelen- dirilen davalardan hitamında, da- va ile kazanılan miktarın yüz- de onu daha masraflı karşı- lığı olarak yardım sandığına a- lınır.

MADDE 66 — Her türlü Sandık kayıt ve hesabının kontrolü, Sendika kayıt ve he- sabatının tabii olduğu kont- rol talebidir. Sendika mura- kıp heyeti tarafından Sandık her zaman kontrol edilebile- ceği için, Sendika Merkez Kon- gresinde, Sendika kayıt ve he- sapları ile beraber, Sandık kayıt ve hesapları da kont- rol edilir.

K — MEMUR VE MUSTAFADEMLER: MADDE 67 — Lüzum gö- rüldüğü takdirde Sandık iş- lerini takip ve sandık kayıt- ve hesabının tutmak üzere i- şaretli memurlar istihdam e- dilebilir. Bu hususta ücret ta- yini ve memur alıp, çıkarma selâhiyeti Türkiye Maden - İŞ Sendikasının Genel İdare Ku- ruluna aittir. Sendik hesabı- na çalıştırılan ücretli memur veya müstahdemler de aynen Türkiye MADEN - İŞ Sen- dikasının memur ve müstah- demlerinin şartlarına tabiidir. Ve haklarına sahiptirler.

L — TÜZÜKTE TADİLAT: MADDE 68 — Bu tüzükte yapılacak her türlü tadilat, Sendika Genel Başkanı rya- setinde toplanan bir Temsil- ciler Meclisinde yapılır. Temsilciler Meclisi şunlar- dan teşkil edilir: a) Genel İdare Kurulu ek- seriyeti, b) Subelerden en az birer temsilci, c) Sendikaya bağlı işyerle- rindeki sendika temsilcileri.

MADDE 69 — Sendika Ge- nel Başkanının lüzum gö- rüldüğü hususlardaki tadilat, Sendika Merkez Kongresinde yapılır.

M — SANDIGIN FESHİ: MADDE 70 — Sandık an- cak, Türkiye MADEN - İŞ Sendikasının Merkez Kong- resinde mevcut delegelerin üç- te iki ekseriyet kararı ile fes- hedilir. Sandığın feshi halin- de, Sandığa ait her türlü ka- rarı, Esga, Mal ve Mevduat, Türkiye MADEN - İŞ Sen- dikasına intikal eder.

Sandıkın feshi halinde, Sandık otomatikman feshi- ne intikal etmez. O takdirde, Sen- dikanın emvali ve mevduatı hakkında tatbik edilecek mu- amele aynen sandık için de- tatbik olunur.

N — MÜTEFERİK HÜ- KÜMLER: MADDE 71 Bu tüzükte tes- bit edilmiş hususlar dışında yapılacak yardım, veresile- re intikal etmez.

MADDE 72 — Bu tüzükte tesbit edilmiş hususlar dışın- da, fevkalâde hallerde bazı şahıs ve yerlere lüzum görü- lürse, Sendika İcra Heyeti kararı ile Sosyal Yardım ya- pılabilir. Veya borç verilebi-

Bir işçi Raporu

Danimarka'daki işçi Kalkınması ve Türkiye

(1 Nisan 1958 günlü 25. say- ımızda neşre başladığımız raporun devamıdır.)

Bu mekteplerin 3 adedi yet- kilî idi ve senede 3 ay devam- ı olarak desre devam ediyordu.

Bugün Danimarkada 58 tane- yatılı ve 18 yaştan yukarı olan- lar için folk liseleri vardır. Her- senelik kayıt adedi 6200 dir. Ve- bunun 560 3 orta halli köyütle- kurulmuştur.

Diğer memleketlerde olduğu- gibi ekonomik tekmüllerin do- şuşun neticesi olarak sendi- kacılık meydana geldi. Danimar- ka işçileri diğer memleketlerin- tesiri altında da bulunuyordu.

İlk sendika Danimarkada, da- ha ziyade ekonomik ve dîni bir- karakter taşıyordu. İş zaman- lar sendika bağında bulunanlar- bir çok müşkülatlarla karşıla- şıyorlardı. Danimarkada 1870- den evvel birkaç sendika teşekkül etmiş- bulunuyordu. Fakat 1870 senesi- Danimarkada sendikaların doğ- du- ğu yıl olarak kabul edilir.

İlk zamanlar bir çok grevleri- tesebbüs edildi. Ve bunların net- cesi hiçte iyi netice veremeyen- sendikalar için fena durumlar- meydana getirdi.

Sendikalar ödeme ve mec- bu- r- ı oldukları tazminat- paralarını yatırmazlardı. Ve- grevler için gereken para tah- silatları yoktu. Çünkü grev yapı- lırmak için kanunun emrettiği- tazminat mükellefiyeti vardı. Ve- mükellefiyetlere aynı yatırılacak- paraya aynı olmayan hiç bir- sendika ne de işveren, grev ve- ya lokavta tesebbüs edemez.

Grev ve lokavt çok zamanlar- ıko- nomik hayatı felele uğratmış- ıçin çok sıkı kanunlar tabiidir ve- mahkeme kararı ile ancak yapı- labilir.

Danimarkada sendikalar gene- l- rasıyona 1898 de tesis edi- lmiş olup, hiç bir zaman için iş- rasıy ve dîni karakter taşımadı. 1956 yılının sonlarında sendika- ların çalıştırılan ücretli memur- veya müstahdemler de aynen- Türkiye MADEN - İŞ Sen- dikasının memur ve müstah- demlerinin şartlarına tabiidir. Ve haklarına sahiptirler.

L — TÜZÜKTE TADİLAT: MADDE 68 — Bu tüzükte yapılacak her türlü tadilat, Sendika Genel Başkanı rya- setinde toplanan bir Temsil- ciler Meclisinde yapılır.

Temsilciler Meclisi şunlar- dan teşkil edilir: a) Genel İdare Kurulu ek- seriyeti, b) Subelerden en az birer temsilci, c) Sendikaya bağlı işyerle- rindeki sendika temsilcileri.

MADDE 69 — Sendika Ge- nel Başkanının lüzum gö- rüldüğü hususlardaki tadilat, Sendika Merkez Kongresinde yapılır.

M — SANDIGIN FESHİ: MADDE 70 — Sandık an- cak, Türkiye MADEN - İŞ Sendikasının Merkez Kong- resinde mevcut delegelerin üç- te iki ekseriyet kararı ile fes- hedilir. Sandığın feshi halin- de, Sandığa ait her türlü ka- rarı, Esga, Mal ve Mevduat, Türkiye MADEN - İŞ Sen- dikasına intikal eder.

Sandıkın feshi halinde, Sandık otomatikman feshi- ne intikal etmez. O takdirde, Sen- dikanın emvali ve mevduatı hakkında tatbik edilecek mu- amele aynen sandık için de- tatbik olunur.

N — MÜTEFERİK HÜ- KÜMLER: MADDE 71 Bu tüzükte tes- bit edilmiş hususlar dışında yapılacak yardım, veresile- re intikal etmez.

MADDE 72 — Bu tüzükte tesbit edilmiş hususlar dışın- da, fevkalâde hallerde bazı şahıs ve yerlere lüzum görü- lürse, Sendika İcra Heyeti kararı ile Sosyal Yardım ya- pılabilir. Veya borç verilebi-

Şahsi menfaatleri ve gayeleri her üyesi için haftada 2 öre de- olanlar sendikalarından uzaklaştı- rılmalarıdır. (Zimne çok önem- verilmekte, sendikacı sosyal- ekonomik be- kâlların bilgisi ile- tehliz edilmektedir.

Dümeks Maden - iş akdi imzalandı

(Baştarafı 1. sayfa)

İl hüsüniniyet ve anlayış ha- vası içerisinde iki haftadır- İstanbul ve Eğinir Demir- madeninde cereyan eden mü- zakerelerin neticesinde her i- ki tarafında memnun eden bir- anlaşma doğmuştur.

Önce zam meselesi halle- dilmiş, anlaşmaya göre bü- tün işçilerinde gündü net 100- kuruştan aşağı olmamak ü- berce ortalama yüzde 25 - 30- nisbetinde zam yapılması, a-yrıca yediser yevmiye tutarın- da da ikramiye verilmiştir.

Üç aylık bir kısı süre için- yapılmış bulunan kollektif- akide göre, üç azası müesses- ve üç azası da işçi ve sendi- ka temsilcilerinden müteşekkil- olmak üzere bir İNİZBAT KURULU kurulmuş, işçiy- tatbik edilecek cezaların bu- kurul tarafından verilmesi ka- bul edilmiştir.

Ücretler iş çesidine göre- kademeledirilmiş ve asgari- net ücretler tesbit edilmiştir. Gene akdın bir hükümüne gö- re iki ay müddetle inzibat KURULU kararlarıyla bir ceza- ya çalıştırılmayan işçilere, as- gari ücreti ilâveten gündü net (50 - 100) kuruş zam yapı- lacaktır.

Ayrıca sendika iş ahlâkı ve işçii kullitirinin artırılması hu- susunda istihsalı artımı ba- şından konferans, kurs gi- bi toplantılar tertip edecek, bu mevzuata yayımlar yapı- caktır. Müesseses sosyal tesis- ler bakımından iş şartlarını- en ideal şekle sokmayı es- sen prensip itihaz etmiş- tir.

Böylece yeni ücret sistemi- ve iş şartları bakımından, Ba- hkesir ve Kütahya bölgesinde- hemen hemen en üstün duru- ma sahip olduğunu bildiren- sendika, diğer yerlerden bu- madene yakında bir işçi akdi- başlyacağına zannedildiğini, b'husus bu nokta üzerinde di- rulusı gerektiğini açıklama- ştır.

Maden - İş Genel Reisi Ke- mal Türkler, şirketin selâhi- yetli Murahhas azası hakkın- da "Şaferit Okaloğlunun, az- çok yaşlı olmasına rağmen, sosyal davada idealist bir sen- dikacı kadar bu derece ilerli- görsü ve anlayış sahibi ola- bileceğini zannetmiyorduk. Bi- zi bilhassa engok memnun e- den ve sevindirici husus bu- olmuştur. Bu karşılıklı hüs- rünüyet ve anlayış içerisinde, bundan sonra halledilemeye-cek mesele yoktur kanatında- yaz" demiştir.

(Anlaşmanın tam metnini- gelecek sayımızda hepkeyiniz- MADEN - İŞ)

Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü:

KEMAL TÜRKLER

Fikri, İktisadi, İstimali, Gayri

Siyasi gazete

Basıldığı yer:

VAKIT MATBAASI

SOMA LİNYİT İŞÇİLERİ SENDİKASI İDARE

HEYETİNDEN:

Sendikamızın Normal Genel Kurul Toplantısı 8.6.

958 Pazar günü saat 17.30 da Maden Sinema salo- n- da ekseriyet temin edilmediği takdirde 22.6.958 günü- aynı yer ve saatte yapılacaktır.

Sayın üyelerimizin tefrii rica olunur.

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

DÜMEKS - MADEN - İŞ İŞ AKDİ İMZALANDI

Türkiye Maden, Madeni Esga ve Maden Sanayi İşçileri Sendika- sının yayın organıdır.	16
İdarehane : İstanbul Çarşafolu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38	Haziran
TELEFON : 27 21 38	1958

YIL: 2 — SAYI: 27

15 GÜNDE BİR ÇIKAR

FİYAT : 15 KURUŞ

MADEN - İŞ Birlikten Kuvvet Doğar

Taraflar Memnun Kaldılar
Uzun zamandır devam eden Maden - İş Dümeks temasları ni- hayet 11 Haziran 1958 Çarşamba- günü, saat 18.— de bir kollektif- akid ile yeni bir sayfaya girmiş bu- lunmaktadır. Karşılıklı. 4. de)

Emet'te de Sendika Şubesi açtık

Müteşebbis Kurul faaliyete geçti

Maden - İş Sendikası 32. şubesini de açmağa muvaf- fak olmuştur. 32 nci şube Emet'dedir ve şube mer- kezi olarak Kaynarca cad- desinde 3 No: oda tutul- mustur.

Şube müteşebbis kurulu- teşkil edilmiştir. Başkanlığı Mustafa A- zari, başkan vekillğine Halil Kayal, Sekreterliğine Nuri Özer, Muhasipliğe Mustafa Yıkanık, Veznedar- ığı Ali Rıza İğde getiril- miştir. Sorumlu üyeler şun- lardır:

İsmail Çelik, Mustafa Candan, Ali Çelik, Gül Er- doran, Bayram Gülmez, Mustafa Alp.

Bu suretle Emet'deki Maden işçilerinin hakları korunabilecek, meseleleri halledilecektir.

MADEN — İŞ'in MUHASEBE MÜDÜRÜ

[Maden] — İş Sendikası Merkez, muhasebe kadrosunu genişletmektedir.

Bu arada, Merkez muhase- be Müdürlüğü ihdas edilmiş- tir.

Böylece yeni ücret sistemi- ve iş şartları bakımından, Ba- hkesir ve Kütahya bölgesinde- hemen hemen en üstün duru- ma sahip olduğunu bildiren- sendika, diğer yerlerden bu- madene yakında bir işçi akdi- başlyacağına zannedildiğini, b'husus bu nokta üzerinde di- rulusı gerektiğini açıklama- ştır.

Maden - İş Genel Reisi Ke- mal Türkler, şirketin selâhi- yetli Murahhas azası hakkın- da "Şaferit Okaloğlunun, az- çok yaşlı olmasına rağmen, sosyal davada idealist bir sen- dikacı kadar bu derece ilerli- görsü ve anlayış sahibi ola- bileceğini zannetmiyorduk. Bi- zi bilhassa engok memnun e- den ve sevindirici husus bu- olmuştur. Bu karşılıklı hüs- rünüyet ve anlayış içerisinde, bundan sonra halledilemeye-cek mesele yoktur kanatında- yaz" demiştir.

(Anlaşmanın tam metnini- gelecek sayımızda hepkeyiniz- MADEN - İŞ)

Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü:

KEMAL TÜRKLER

Fikri, İktisadi, İstimali, Gayri

Siyasi gazete

Basıldığı yer:

VAKIT MATBAASI

SOMA LİNYİT İŞÇİLERİ SENDİKASI İDARE

HEYETİNDEN:

Sendikamızın Normal Genel Kurul Toplantısı 8.6.

958 Pazar günü saat 17.30 da Maden Sinema salo- n- da ekseriyet temin edilmediği takdirde 22.6.958 günü- aynı yer ve saatte yapılacaktır.

Sayın üyelerimizin tefrii rica olunur.

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

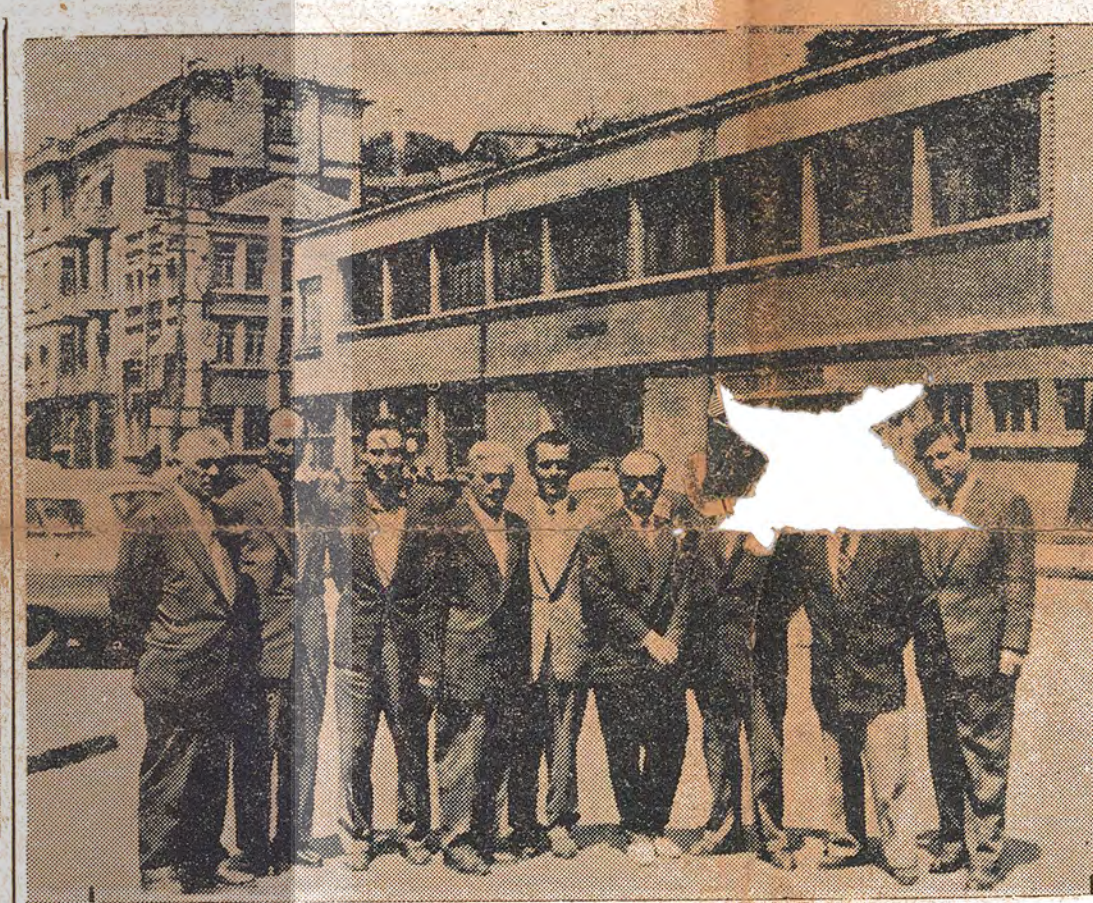
MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ

MADEN - İŞ



ZONGULDAKTA : Maden işçileri sendikası 25 Mayıs pazar günü Zonguldak'ta- yıllık kongrelerini yapmışlardır. Kongreyi Maden - İş adına Kazım Narmalı takibi etmiştir. Arkadaşımız Kongre hakkında üç ayrı yazı hazırlamıştır. Konfederasyon başkanı Nuri Beşer ve Muahip Ömer Ergün, Şişe Cam Sanayi; İşçileri sendikası başkanı Hasan Türkay ve diğer sendikacılar da takibi etmişlerdir. (Resimde Maden işçileri sendikası Başkanı Ömer Karahasan ve diğer idarecileri Zonguldak'ta giden misafir sendikacılar bir arada görülmektedir) Gelecek sayıda arkadaşımız Kazım Narmalı'nın çok dikkate de- ğer yazılarını bir arada sunacağız.

6 işyerinde ücretlere zam için iş ihtilâfı çıkardık

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

Bir kısım işverenler, ihtilâf il Hakem Kuruluna intikal etmeden işçilere zam verdi

TOPÇULAR ŞUBESİ KONGRESİ YAPILDI

Kısa zamanda elde edilen sonuçlar takdirle anıldı

Türkiye Maden - İş Sen- dikası Topçular Semt Sube- sinin Genel Kurul toplantısı Topçularda bir başarıya ya- pılmıştır.

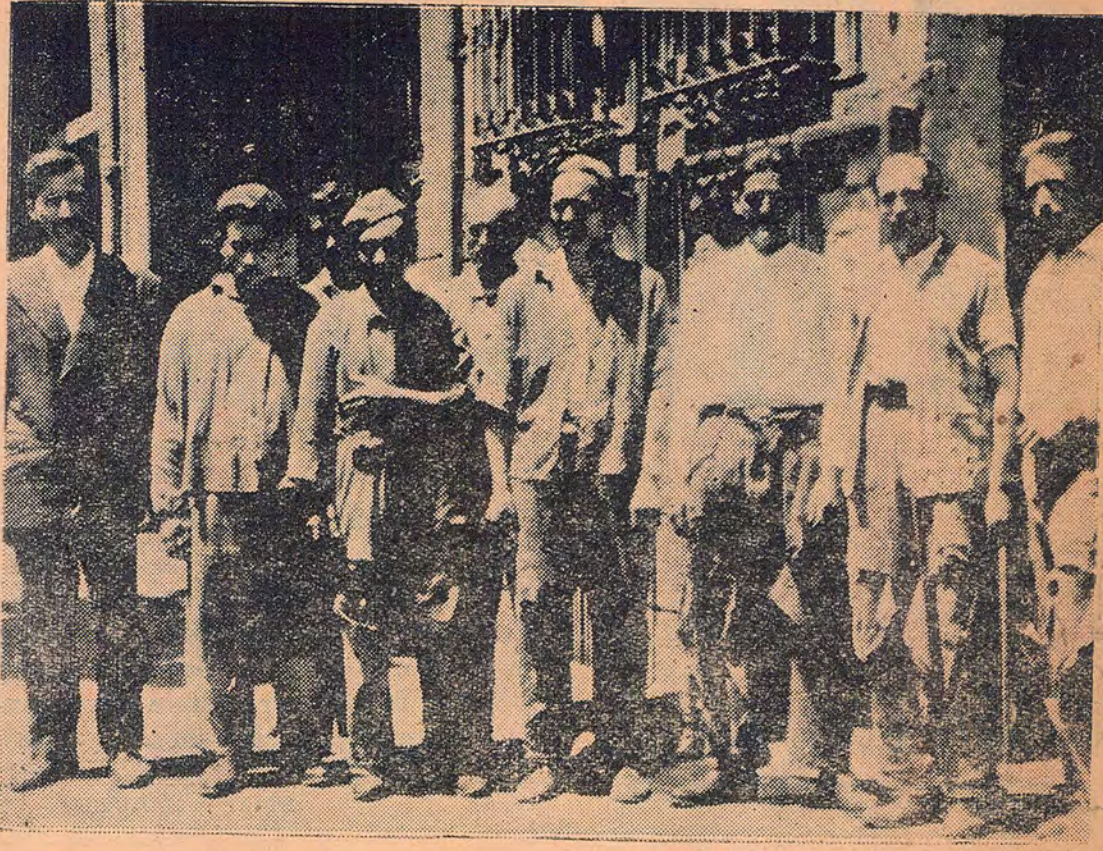
Kongre riyaseti divanına Kazım Narmalı başkanlığın- da Mustafa Köksal, Musta- fa Kolkuran ve Hüseyin De- mircioğlundan müteşekkil bir- heyet seçildikten sonra yıl- lık faaliyet raporu okunmuş- tur.

Raporda belirtildiğine gö- re; şube yönetim kurulu bu- lundugu semtteki işçileri Sen- dikaya üye kaydetmek için kampanyaya girmiş ve bunu müsbet bir şekilde bitirmiştir. Bu arada bazı işyerlerinde iş- çilere verilmeyen haklarını almak ve ücretlerini artır- mak için iş ihtilâfları çıka- rılmıştır.

Ayrıca, raporda Grev hak- kının tanınması, ücretli yıl- lık izin ve işsizlik sigorta- sının ihdası ile kollektif iş- aktinin tatbiki istenmektedir.

TENKİDLER VE DİLEKLER
Bu fasılda konuşan üye- ler bulundukları iş yerlerinde- şikâyet etmişler, ve sendikaya üye olmalarının işverenlere- hoş karşılanmadığını belirt-mişlerdir.

Bu arada, "



İş Elbiselerini Vermiyenler Utansın

Sakir Zimre fabrikasında çalışan işçilerden çoğunun üzerindeki iş elbiseleri hıyma hıyma olmuştur. İştilerin diz kapakları, pantolonla kapatılması gereken vücut kısımları yirtıklardan görülmekte ve bu hâl işçi mümessilleri ile işçiler arasında bazı olaylara da yol açmış bulunmaktadır. İşçiler, işverenden yeni işelbiseleri istenmesi ve işçi mümessillerinden sıkıyet etmek için MADEN - İŞ Sendikasına başvurmuşlardır. Sendika gerekli teşebbüslerde bulunmaktadır. (Sesimlerde yurtik işelbiseleri ile işçiler görülmektedir.) Sendika, bir kısmı işten çıkarılan sıkıyetçi işçileri haklarını aramak tadır.

6 iş yerinde çıkarılan

(Baştarafı 1. sayfa) 5 — Rami Topçular İnecirli Sokakta Kurulu Demir Bakır Limitet Şirketi Demir Çek - me fabrikasında, işçi hareketlerine zam mevzuatındaki çıkarılan otophukla iş ih - tilafı bir anlaşmaya varılma - dı. 4.6.958 günü me - z - k - r işyerinde kesin uzlaşma - ya gidilecektir.

4 — Topkapı Davutpaşa Caddesi No: 82 de Kurulu Rıfat ve Ortağı Akümülatör ve Yedekleri fabrikasında açıl - mış bulunan Tophukla iş ih - tilafının kesin uzlaşması 30. 5.958 günü işyerinde yapı - l - mis ve bu ihtilaf işçi ücret - lerine yüzde 10 net zamlı ne tlecektir.

Zam 1 Nisan 1958 tarihinden itibaren yürürlükte say - lacaktır.



İnanılması güç Gerçek

Türk - Alman pil ve Ba - tarya fabrikasında, kadın erkek yüzumaları aynı yerde, birbirlerini çıplak o - larak görüyor. Patron (Otlaizisman) kız işçiler yüzumara iken gidip ka - pıyı vuruyor.

Sendikacılığı dejenere etmek isteyenlere asla Fırsat veril - memesini bilhassa istiyoruz

İki Sendikamız birleşmesini sağ layan anlaşmaya riayet etmi - yen kimlerse onları Sendika saf larından atmalıyız

KEMAL SÜKER

Bir memlekette sendika olmanın iş kolunun bulun - ması iyibirşey değildir. A - ma bir iş kolunda birden fazla sendikaların kurulma - sı da zararlı olmaktadır. O halde bütün dikkatim zi ve gayretimizi aynı iş kolunda kurulu birden fazla sendikaların birleşme - sinde toplamalıyız.

Bir tek sendikamız bu - lunduk iş yerlerinde, idareciler arasında beliren anlaşmazlıklar işçilerin yan - lış yönlere bakmaları da sağlanarak yeni bir sen - dikacek doğmasına yol aç - mıştır. Bu sendikaların bir - leşirmek için elden ge - lenler yapılmıştır.

İşçilerin gerek hakla - rının ihmal edilmesi sonu - cunu doğuran ayrılıkların ortadan kaldırılması sen - dikacılık hayatımıza zin - delik verecektir.

Fakat ne oluyor? Büyük sevinçlere vesile olan iki sendikamız birleş - mesinden sonra yeni bir hu - zursuzluk başgösteriyor.

Sebe? İki başkandan hiç biri - nin yeni bir kurulda sorun - u vazifeye seçilmesime ka - rarı bozuluyor ve sebek bi - başkan yeni adı bir sendi - kayı başkan atılıyor.

Bu devre başkan olma - sı mı işyeri tabanından ka - decektir?

Asıl, şimdi yeni mühir - bir anlaşmazlığa yol aç - tı için itibarı zedeleme - miş midir?

Türkiye işçi sendikala - rının konfederasyonu da, Mü - skirat Tittin ve yardımcı iş - çi sendikaları federasyonu - da bu olay üzerinde dur - maldır.

Prinsiplere, ön kararla - ra riayet etmeyenler va - rıdır? İşçileri aıdat mü - essessini ihlale sevkede - rilmiş mudur? Bunla - rı incelemeli ve sorumlu g - rümleri birlik, federa - yon ve Türk - İş haysi - ye devranları müsterek bir - topantı yapmalı kararla - ra varmalıdır.

Türk - İş İcra heyeti. Müskirat federasyonu ka - nah ile müsterek haysiyet - dıvanları toplan ve kararla - rı verilmesini ister. Suçlu - görülenlere ve üst kurul - larda vazife almanaları ce - zası verilebilir. Hiçbir sen - dika toplantısına alınma - maları işçilere tebliğ edi - lmez mi?

Bu gibi müeyyideler - bas vurulmazsa sen - ben - çekismesi işçilerin mu - cigneşmesine daha uzun - müddet sebep olabilir. Ar - tik, sendikacılık karağö - v - r - me paydos.

Soru — Hüseyin Topçu Zehirli işlerde çalışanlara Yoğurt Süt verilir mi ver - ilmez mi?

Soru — İsmail Akdal Haksızlığa uğradım mektu bu okuduyunuz cevap verin?

Soru — Vazifemiz haksız - lığın müdafası olduğuna gö - re, mektubunuz okunmuş icap - ediyorsa verilir. Zaten işve - rinin kuvveti sevilen işçinin zehirlenmemesi lazımdır. Bir saat mesai farkına gelince - ye 50 si yetki müdür.

Soru — Zehirli işlerde ca - lısanlara verilir. Zaten işve - rinin kuvveti sevilen işçinin zehirlenmemesi lazımdır. Bir saat mesai farkına gelince - ye 50 si yetki müdür.

Soru — Arif Hacmen Sendika Müfettişleri Kim - leri? Vazifelerini Lütfen a - cklavın.

Soru — Enver İrmaksu Sigortasız işçi çalıştırın iş - yerlerinde sendika ne yapı - yor?

TOPÇULAR ŞUBESİ KONGRESİ YAPILDI

Kısa zamanda elde edilen sonuçlar, takdirle anıldı

(Baştarafı 1. sayfa) gelişmesinden de örnek ala - ran Kayış Fabrikasında" ga - rak tekâmülde ist. Lâstik ve - lıştığını söyleyen Cemal Ak - kaucuk sanayi işçileri sendi - kası Yönetim Kurulu Sendi - lamadıklarını bildirerek bu - ka şubesinin kongresinde - nun temin edilmesini iste - miştir.

Aynı fabrikada çalıştığını belirten M. Gürbüz ise, ücret - rin azlığından, sıkıyet etmiş ve zehirlenme ihtimallerinin olmasına rağmen gerekli sağ - lık tedbirlerinin alınmadığını söylemiştir.

Konusmalardan Ali Kay - mak bulunduk bölgede ca - lışan işçilerin sağlığı ile ya - kından ilgilendiğini iste - miş ve bir dispenserin açıl - masını temennî etmiştir.

Recep Tabakoğlu ise yıllık ücretli izin ihlasını ve dev - let sektöründe verilen ikra - miyelerin özel sektörde de - teslimini istemiştir.

Eski yönetim kurulu ibra - edildikten sonra Maden - İş Genel Başkanı Kemal Türk - ler bir konuşma yapmış ve ba - za işyerlerinde Sendikaya kar - şı gösterilen menfi tepkileri tenkid etmiştir.

Bu arada kolektif iş akti - ve Grey hakkının tanınması - nı isteyen Genel Başkan : "Türk işçisi Grey hak - kını iyi kullanamaz diyenle - ri derim ki, Türk işçisi bu - nu diğer memleketlerdeki iş - çilerden de daha iyi kullan - demıştır.

Bundan sonra seçimlere ge - çilmiştir.

Söbe Kongremizde kardeş Sendikajlardan bu başarı ya - zılarını gönderilmiştir.

Maden - İş Sendikası Rami - topçular Şubesi Kongre Ba - şkanlığına;

Türkiye çapında teşkilat - lan ve gittikçe sendikal da - vaları ana temeller üzerinde - yücetlen Maden - İş'in yeni bir - vesinin daha kurulmuş ol - duğunu memnulukla öğren - ti bulunuyoruz. Bu genç ş - benin ilk kongresinde bulun - ma - sendikamız için şeref te - lakki edilmiştir. Bu bakı - m - un son iki üç yıllık devre i - de bir kalkınma devresine - ve kardeş işçi sendikaların

Soru — Sendikamız haberi - almaz Sigorta Müfettiş - lığı ile teşriki mesai etmek - mek üzere bendinizi memur - kılmış bulunmaktadı.

Birlik adına kongrenize ba - şarılar temenni eder, hürmet - le selamlarım.

İstanbul İşçi Sendika - ları Birliği Sekreteri Şaban Yıldız

Kongre Başkanlığına, Burada olduğu gibi teknik mensucat işçilerinin senelik kongresine ve davetlerine i - cabet etmek gerektiğinden, yüksek müsadelerimiz rica - eder yeni seçeceğimiz idare he - yetine üstün başarılar dile - rim.

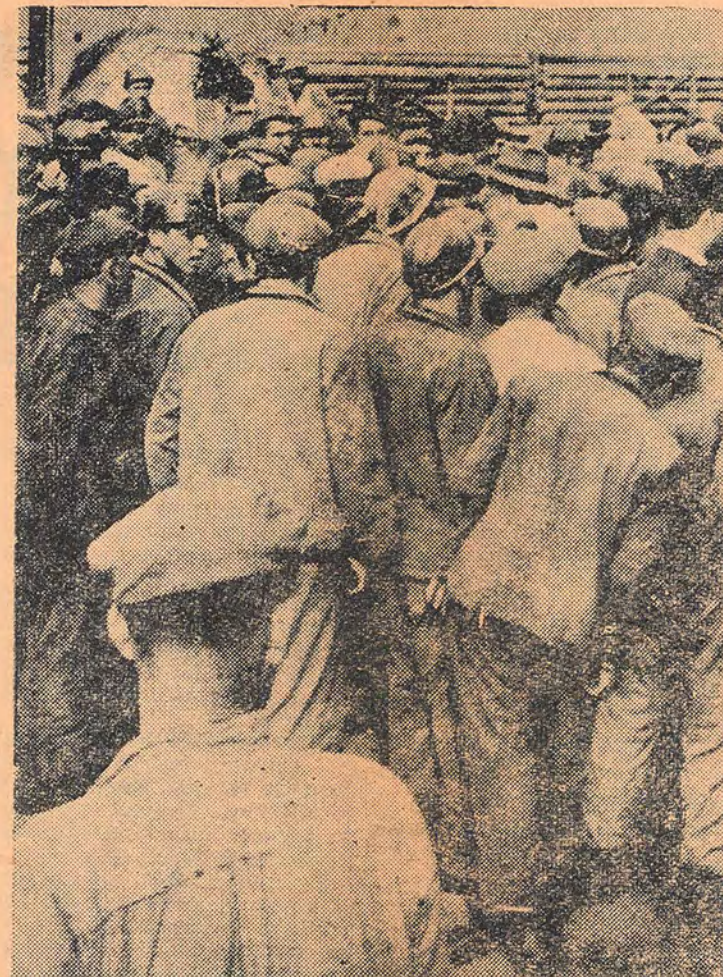
Tekstil Sendikası Top - kapı Şb. Başkanı Salih Çetin

Kâzım NARMANLI

Zonguldaktan resimler



ZONGULDAK İŞÇİLERİ : Madende çalışan Zon - guldak işçileri ile görüşüp derleşmek fırsatı bulan Sendikamız idarecilerinden Kâzım Narmanlı kıymetli bir işçi yazıdır. İstanbul'dan ve Ankara'dan Zonguldak Maden işçileri kongresine katılan Ziya Hepbir (Petrol - İş Genel Başkanı) ve Hasan Türkiay (Şişecam işçileri



sendikası başkanı) ile dikkate değer müşahedeler tesbit eden Kâzım Narmanlı (Maden - İş Başkan vekili) ö - nemli yazılar hazırlamıştır. Yukarıdaki resimler o ya - zılara aittir. Bu mühim yazıları ve yeni resimleri ge - lecek sayıda okurlarımıza sunacağız.

Maden-iş Y. Sandığı biriktirme kısmı yürürlüğe girmişti

Sandığın biriktirme fonunda vadeli ve va desiz hesap açtırmak ve fondan yardım Görmek isteyenlerin neleri bilmeleri gerektiğini hatırlatmak için tüzük hükümlerini yayınlıyoruz

Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü

17 Ocak 1955 de kurulan Yakın ve Ortaoğu Çalışma Enstitüsü çalışma şartları ile işçi sağlığı ve iş emniyetinin kontrolü, işçi ve işverenin mü - nasebetleri, sosyal güvenlik ve iş gücünün teşkilatlandırıl - ması mevzuatı ile ilgili me - murların daha mükemmel bir - hale getirilmesi hususundaki ihtiyacı incelemeştir.

Ayrıca bunlarla ilgili pro - gramların hazırlanmasına da yardımcı olmaktadır.

Hâlen iş ve işçi bulma ku - rumu şube müdürlerine mah - sus bir seminer tertip etmiş bulunan enstitü bu semine - ri 10 Haziranda kapayacak - tır.

Entitü Müdürü Dr. Fik - ret Aykaç evvelki gün mes - hur Beverç planı hakkında izahlarda bulunduğunda, biz de semineri takip fırsatı bulduk.

Sosyal güvenlik bakımın - dan mühim bir vesika olan Beverç planının izahları bu - günkü konuşma değidir. An - cak Yakın ve Ortaoğu Ça - lışma Enstitüsünün programı hakkında bir fikir vermek ve meslek teşekküllerimizin bu - nu enstitüden bol bal faydalan - malarını istemek için bazı bilgiler vermek faydalı ola - caktır.

Enstitüde bir iş emniyeti laboratuvarı bulunmaktadır. Laboratuvar iş ihtiyacı ce - vap vermektedir:

1 — İş teftisi ile ilgili ve çalışma servislerinde bulu - nan memurların bilgilerini arttırmak.

2 — Bölge Enformasyon toplamlarına istihlak eden memleketlerin mü - m - üssesele - misinin önme müesseseler - i - zeh edecektir.

3 — Sanayicilerin arzus - ulla müesseselerinde teftik - ler yapmak üzere kullanı - la - m - ları laboratuvar şu ki - cimleri ihtiva etmektedir:

Makine kısmı — sanayi maddelerinin teşhir ediliği kısım — Kimya kısmı — Tib - dan kısmı — Zehir bahsi kısmı.

Bu laboratuvarlarda Türk ve yabancı müteahhissatlar çalış - maktadır. Laboratuvar çok verimli olmakta ve sanayi hayatımıza mühim yenilik - lerini sunmaktadır.

G — BIRIKTIRME:

MADDE 40 — Sandık he - sabi içerisinde bir BIRIKTIR - ME FONU açılır. Hesap sahi - bi üyelerden toplanan para - lar bu fondan biriktirilir.

MADDE 41 — Hesap sahi - binin ilk müracaatı sırasın - da derhal kendisine bir he - sap cüzdanı verilir. Ve san - dığın biriktirme fonunda he - sap sahibinin kendi ismine bir hesap açılır.

MADDE 42 — Hesap sahi - binin her para yatırışında, yatırıldığı para miktarı, ken - di ismine açılan hesabın mat - lup hasnesine işleneceği gibi, kendi yanında bulunan hesap cüzdanına da işlenir ve iki se - lahıyetli imza sahibi tarafın - dan tasdik olunur.

Hesap sahibinin para ya - tırışı sırasında, hesap cüzda - nı yanında bulunduramazsa ken - disine bir MUVAKKAT MAK - BUZ verilir.

MADDE 43 — Sandığın bi - riktirme Fonunda vadeli ve vadessiz olmak üzere iki tür - lü hesap açılabilir. Vadessiz hesap sahibi, istediği anda san - dıktan parasını çekebilir.

MADDE 44 — Maden - İş Yardım sandığının biriktirme fonunda hesap açtırabilmek için hesap sahiplerinde ara -

mak üzere, aşağıda tesbit e - dilmiş bulunan işlerde işle - tilir.

a) Bu Tüzüğün diğer kı - sım - larında tesbit edilmiş hu - suslarla ilgili olmaksızın, an - cak hesap sahibi üyelerle borç - vermek,

b) Üyelerin giyim, gıda, ve mahrukat cinsinden ihtiya - larını karşılamak bakımın - dan, Türkiye Maden - İş Sen - dikasıyla ilgili bir istihlak Kooperatifinin suraymesine i - tirak etmek suretiyle ortak - lık yapmak veya hisse senet - lerinden almak,

c) Türkiye Maden - İş Sen - dikasında bağlı bir İstihlak Kooperatifi henüz mevcut de - ğilse veya ortaklık temini i - le, hisse senetlerinden almak - yeyi, başka şekli ve yollardan tahakkuk ettirmek,

d) Aş ocağı, Kantine, veya Lokal işletmek, veya üyeler - in yararına film göstermek ve ya geziler tertip etmek,

MADDE 49 — 48. maddede - ki hususlar hakkında, lü - zumu halinde Türkiye MA - DEN - İş Sendikası Genel İcra Kurulunca talimatname çıkarı - lar veya iahnameler çıkarı - lar veya gerekli yerlerle an - laşmalar veya iahnamelerde - zikredilen hususlar dışında iş - letilemez. Ve Sandığın iş - leri de alâkâh masrafları in - şında, hiç bir yere sarfedil - lemez.

MADDE 47 — Hesap sa - hiplerinin her seferinde, He - saplarına yatıracağı veya hesaplardan çekeceği para - ra miktarı, 10 liradan fazla ol - maz. Hesabın 10 liran - dan az para kalan hesap sa - hibi - nin hesabı derhal kapa - tılmalıdır.

MADDE 48 — Biriktirme Fonunda toplanan paralar, Türkiye MADEN - İş Sendi - kası üyelerinin menfaatine ol -

Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü

17 Ocak 1955 de kurulan Yakın ve Ortaoğu Çalışma Enstitüsü çalışma şartları ile işçi sağlığı ve iş emniyetinin kontrolü, işçi ve işverenin mü - nasebetleri, sosyal güvenlik ve iş gücünün teşkilatlandırıl - ması mevzuatı ile ilgili me - murların daha mükemmel bir - hale getirilmesi hususundaki ihtiyacı incelemeştir.

Ayrıca bunlarla ilgili pro - gramların hazırlanmasına da yardımcı olmaktadır.

Hâlen iş ve işçi bulma ku - rumu şube müdürlerine mah - sus bir seminer tertip etmiş bulunan enstitü bu semine - ri 10 Haziranda kapayacak - tır.

Entitü Müdürü Dr. Fik - ret Aykaç evvelki gün mes - hur Beverç planı hakkında izahlarda bulunduğunda, biz de semineri takip fırsatı bulduk.

Sosyal güvenlik bakımın - dan mühim bir vesika olan Beverç planının izahları bu - günkü konuşma değidir. An - cak Yakın ve Ortaoğu Ça - lışma Enstitüsünün programı hakkında bir fikir vermek ve meslek teşekküllerimizin bu - nu enstitüden bol bal faydalan - malarını istemek için bazı bilgiler vermek faydalı ola - caktır.

Enstitüde bir iş emniyeti laboratuvarı bulunmaktadır. Laboratuvar iş ihtiyacı ce - vap vermektedir:

1 — İş teftisi ile ilgili ve çalışma servislerinde bulu - nan memurların bilgilerini arttırmak.

2 — Bölge Enformasyon toplamlarına istihlak eden memleketlerin mü - m - üssesele - misinin önme müesseseler - i - zeh edecektir.

3 — Sanayicilerin arzus - ulla müesseselerinde teftik - ler yapmak üzere kullanı - la - m - ları laboratuvar şu ki - cimleri ihtiva etmektedir:

Makine kısmı — sanayi maddelerinin teşhir ediliği kısım — Kimya kısmı — Tib - dan kısmı — Zehir bahsi kısmı.

Bu laboratuvarlarda Türk ve yabancı müteahhissatlar çalış - maktadır. Laboratuvar çok verimli olmakta ve sanayi hayatımıza mühim yenilik - lerini sunmaktadır.

Tekstil Sendikası Top - kapı Şb. Başkanı Salih Çetin

Kâzım NARMANLI

İşten çıkarılan temsilciler

(Baştarafı 1. sayfa) rak işçi mümessili oldum. Ve çin, esasen haksız yere işten çıkarılan mümessillere Maden - İş yardım etmiş ve birer di - lekçe hazırlamıştır. Bu dilek - çeleri aynen bildiriyoruz:

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Cemal Okcuoğlu'na ait Sa - lıhaparı ruhtım amzarları ve Antrepoları inşaatı ile Top - hane Ruhtım Transit Anbar - ları inşaatında ve bu işlerin müteferri işyerlerinde 1954 tarihindenberi çalışmakla iken bu inşaatlar bitti mülahazası ile 1 Kasım 1957 tarihinde iş - ten çıkarıldım. İşçi Mümessi - li olmam ve çıkarılma sebebi - nin hakiki olmayıp zahiri ol - ması sebebiyle tekrar eski i - şime iadem için İstanbul Böl - ge Çalışma Müdürlüğüne mü - racaatta bulundum. 13.5.1958 tarihinde İş Müfettişi aracı - lığı ile yapılan kesin uzlaş - ma toplantısında işverenden - kili işten çıkarılma sebebi ni bu her iki inşaatın da bit - mesi olarak göstermiş bulun - maktadı. Halbuki bundan ev - velde iki defa işten çıkarıl - mış ilk defasında Bölge Ça - lışma Müdürlüğünün müda - halesi ile işime iade edilmiş, ikinci defasında da 8.2.1957 İİ Hakem Kurulu kararı ile - tekrar işime iade edilmiş bu - lundukta idim. İkinci sefer işten çıkarılmam dolayısıyla meselenin İİ Hakem Kurulu - na Müzakeresi sırasında iş - veren Yalnız Salı Pazarı in - saatı işçisi bulunmakta oldu - ğunu ileri sürerek bu işin bittiğini ve Tophane Ruhtım inşaatının başladığını Top - hane inşaatında işi işçi ola - myacağımı iddia ederek ci - karılmamı istemişti. Hallu - ki durumun etrafına teftik e - den İİ Hakem Kurulu 8.2.957 tarihli karar ile.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA

Kâğıthane Levent Caddesin - de Kurulu Kime sanayi Kur - şun Fabrikasında 15 aydan - beri çalışmakta iken işveren tarafından işime kömler yok - diye nihayet verilmiştir.

İL HAKEM KURULU

YÜKSEK KATINA